



#### Am Tor der Arbeitswelt

Die Berufsbildung ist ein wichtiger und entscheidender Abschnitt im Leben eines jungen Erwachsenen. Entsprechend sorgfältig und verantwortungsvoll wird der Übergang von der Ausbildung in den Berufsalltag gestaltet. Dabei stehen die Ausbildungs- und Personalverantwortlichen heute vor der Herausforderung, dass sie – zumindest in weiten Teilen - aus einer Vielzahl von Bewerbungen die richtigen Auszubildenden rekrutieren müssen.

Die Firma Multicheck GmbH mit Sitz in Konolfingen in der Schweiz unterstützt seit 10 Jahren Ausbildungs- und Personalverantwortliche mit berufsspezifischen und praxisnahen Eignungs- und Kompetenzanalysen. Die computer- und papierbasierten sowie standardisierten Testverfahren sind dabei auf die Anforderungsprofile der einzelnen Berufsgruppen und Berufsbilder abgestimmt. Mit einem Marktanteil von rund 50% ist Multicheck® in der Schweiz exzellent positioniert.

Die STRIMservices GmbH begleitet als Vertriebspartner den im Jahre 2009 gestarteten Internationalisierungsprozess in Deutschland. Als bereits im deutschen Markt etabliertes Dienstleistungsunternehmen unterstützt die STRIMservices GmbH im Rahmen der Rekrutierung bei der Vorselektion, der Gesprächsorganisation, dem Bewerbermanagement sowie dem Betrieb einer Telefonhotline. Außerdem führt die STRIMservices GmbH Zufriedenheitsbefragungen durch, verantwortet die Vertragserstellung und unterstützt Kunden im zugehörigen (Bildungs-) Controlling.



#### Der Multicheck® Junior

Adressaten für Multicheck® Junior sind Schülerinnen und Schüler, die eine Berufsausbildung beginnen wollen. Die Testverfahren umfassen Eignungs- und Kompetenztests für insgesamt sechs verschiedene Berufsgruppen:

- Kaufleute (Wirtschaft und Verwaltung)
- Technologie (Elektronik, Informatik, Mechanik)
- Einzelhandel (Dienstleistung und Service)
- Gewerbe (Bau und Handwerk)
- Beauty (Körperpflege und Kosmetik)
- Gesundheit

In den Testverfahren wird der **Bildungsstand** (Deutsch, Mathematik, Fremdsprachen) sowie das **Potenzial** (Merkfähigkeit, Logik, Konzentration, Wahrnehmung, fachbezogenes Grundlagenwissen) im Hinblick auf die vorab gewählte Berufsgruppe analysiert. Die Testverfahren dauern zwei bis maximal fünf Stunden. Sie werden am Computer durchgeführt, das Verfahren für Kaufleute und Technologieberufe umfasst zusätzlich noch einen Papierteil.

## Inhalt und Durchführung

Der Multicheck®-Junior ist modular aufgebaut und kann für verschiedene Ansprüche zu massgeschneiderten Paketen zusammengestellt werden.

Jedes Aufgabengebiet wird durch ein Übungsbeispiel (mit Lösung) eingeführt; damit wird sichergestellt, dass die zu lösenden Aufgaben verstanden werden. Personalverantwortliche erhalten innerhalb von 5 bis 8 Arbeitstagen die Ergebnisse der Testung in elektronischer und papierhafter Form zugesandt. Eine Interpretationshilfe zeigt, welche Schlussfolgerungen aus den Ergebnissen gezogen werden können und dürfen.

## Auswertung und Interpretation

Eine korrekte Interpretation der Ergebnisse ist äusserst wichtig. Es wird deshalb grosses Gewicht darauf gelegt, dass die Personalverantwortlichen wissen, was geprüft wird und welche Schlüsse aus den Ergebnissen gezogen werden können. Dies wird erreicht, indem die Personalverantwortlichen in der Interpretation der Ergebnisse geschult werden oder zumindest ein Interpretationshandbuch mit Fallbeispielen erhalten. Damit wird sichergestellt, dass einerseits alle zur Verfügung stehenden Informationen korrekt interpretiert werden, andererseits keine falschen oder zu weit gehenden Schlüsse gezogen werden.

Die Ergebnisdarstellung mittels leicht lesbarer Grafiken hat sich beim Multicheck® Junior bewährt. Sie ermöglicht eine schnelle und präzise Beurteilung der erzielten Ergebnisse, wobei die Personalverantwortlichen selbst entscheiden können, wie stark sie jedes Teilergebnis werten wollen. Damit können auch spezielle Bedürfnisse berücksichtigt werden.

## Ihr Nutzen

- **Berufsspezifische Ausrichtung:** Die Eignungs- und Kompetenzanalysen richten sich nach den Anforderungsprofilen einzelner Berufsbilder oder Stellenbeschreibungen. Multicheck® orientiert sich an den landesüblichen und/oder firmeneigenen Standards.

Die Testverfahren verfügen über eine

- hohe **Prognosekraft:** Studien in der Schweiz zeigen, dass heute über 95% der Kandidatinnen und Kandidaten, welche den Multicheck Junior bestehen, unter normalen Ausbildungsbedingungen auch die Abschlussprüfung erfolgreich absolvieren.
- **Praxisnähe:** Die Eignungs- und Kompetenzanalysen sind aus dem Berufsalltag abgeleitet: Der Multicheck® Junior entstand vor über 10 Jahren auf Wunsch von Ausbildungsverantwortlichen in Grossfirmen, die mit marktüblichen Testverfahren unzufrieden waren. Noch heute entwickelt Multicheck® seine Produkte und Dienstleistungen in Zusammenarbeit mit namhaften Firmen weiter.
- **Selbsterklärende Ergebnisdarstellung:** Trotz hoher wissenschaftlicher Güte ist das Ergebnis der Eignungs- und Kompetenzanalyse einfach gehalten. Die Ergebnisse werden in Form von einfach lesbaren Grafiken präsentiert.

### Ihr Ansprechpartner:

Frau Christiane Mayer

Telefon: +49 (0)621 4236 018

Telefax: +49 (0)621 4236 029

Email: [christiane.mayer@strimgroup.com](mailto:christiane.mayer@strimgroup.com)

Morgenröte 10a, D-68305 Mannheim

[www.strimgroup.com](http://www.strimgroup.com)

**STRIM**group 



berät Führungskräfte (schwerpunktmäßig in den Bereichen Personal und Controlling) zu Fragen der Strategie sowie der umfassenden Rekrutierung Ihrer Verantwortungsbereiche.



vermittelt aktuelles Methoden- und Fachwissen für Einzelpersonen (Führungskräfte) und Gruppen in komprimierter und unternehmensspezifisch aufbereiteter Form.



entlastet Unternehmen von standardisierbaren Arbeiten zu wettbewerbsfähigen Preisen und schafft dadurch bei Kunden Freiräume für Kernaufgaben.